

**Публичный доклад о работе Первичной профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №67  
«Надежда» за 2023 год**

Деятельность Первичной профсоюзной организации **МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №67 «Надежда»** за прошедший период была направлена на реализацию коллективного договора на 2021-2023 годы, а также на выполнение мероприятий Года педагога и наставника. В Территориальном соглашении между Исполнительным комитетом города Набережные Челны и Набережно-Челнинской городской профсоюзной организацией работников образования на 2023 гг. появился пункт, который определяет распространение повышенного уровня мер социальной поддержки, только членам профсоюза, а именно:

- ✓ льготы при педагогической аттестации;
- ✓ оплачиваемые дни по социально значимым причинам;
- ✓ выплаты материального вознаграждения при увольнении;
- ✓ материальная помощь;
- ✓ республиканские и городские социальные проекты;
- ✓ льготный потребительский кредит в АК Барс банке;
- ✓ Федеральная программа общероссийского профсоюза образования profkards

Территориальное Соглашение позволяет нам сохранять льготы и гарантии для наших работников на последующие 3 года. На 1 декабря 2023 года на учете в **МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №67 «Надежда»** состоит 50 члена профсоюза, 20 – педагогических работников (из них молодежи до 35 лет - 4), Охват профсоюзным членством –96,1% .

За 2023 год принято в профсоюз – 1 работник, выбыло из профсоюза – 1 работник, исключено из профсоюза – 0 работников.

Целенаправленная работа по развитию социального партнерства позволяет сохранять стабильный уровень численности членов профсоюза

На протяжении всего года председатель и члены профсоюзного комитета проводили ряд мероприятий, направленных на улучшение условий труда:

- ✓ контролировали выполнение условий ТК РФ, коллективного договора;
- ✓ принимали участие в управлении учреждениями через соглашения и коллективные договоры;
- ✓ поддерживали и развивали творческий и профессиональный потенциал;

- ✓ содействовали в улучшении жилищных условий;
- ✓ организовывали отдых работников и их детей;
- ✓ организовывали и проводили культурные мероприятия;
- ✓ оказывали материальную помощь.

Ежегодный мониторинг представления социальных льгот и гарантий работникам показывает, что члены профсоюза активно пользуются дополнительными мерами социальной поддержки, прописанными в Соглашении и коллективных договорах.

Хочу обратить внимание на некоторые льготы, предоставляемые работникам, за счет средств муниципального бюджета и профсоюзной организации. Из муниципального и профсоюзного бюджетов ежегодно выделяются дополнительные средства: - на приобретение новогодних подарков для детей сотрудников образования, на приобретение канцелярских принадлежностей для детей первоклассников и другое.

За счет средств работодателя, в соответствии с территориальным соглашением за отчетный период:

- ✓ 17 работников, за работу в течении года без больничного листа получили 3 дополнительных дня к отпуску.
- ✓ 1 сотруднику, родителям первоклассников 1 сентября
- ✓ 20 работников, воспользовались дополнительными днями отдыха по социальным причинам («Мамин день», смерть родителей, имеющим родителей в возрасте 80 лет);
- ✓ 2 работника, смерть детей, родителей, супруга, супруги;
- ✓ 3 сотрудника, получили дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда.
- ✓ 8 работников, получают доплату за работу во вредных условиях труда.
- ✓ 5 работников, получили дополнительный отпуск с вредными условиями труда.
- ✓ 1 сотруднику предоставлено 4 дня по уходу за детьми инвалидами.

В соответствии с Приложением отраслевого Соглашения, только за последний год 1 педагог воспользовался льготами при прохождении педагогической аттестации, (на высшую категорию).

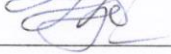
Основной из задач профсоюзной деятельности – охрана здоровья. Программа льготного обеспечения работников образования санаторно - курортными путевками реализуется 18 лет. За истекший период в санаториях по программе « Путевка за полцены» отдохнули и поправили здоровье 1 член Профсоюза и его семья.

Пристальное внимание уделяется на организацию городских мероприятий, таких как: - первомайская акция профсоюзов (Праздник Весны и Труда); - городская акция «Помоги собраться в школу»: накануне учебного года 1 первоклассник - дети наших сотрудника получили школьный набор. Реализация Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года, а также развитие грантовой системы поддержки педагогических работников привели к тому, что в течение последних лет поэтапно повышалась средняя заработная плата работников образования и в 2023 году она составила: - воспитателей – 46тыс. 352 рублей;

	2021 г. (руб.)	2022 г. (руб.)	2023 г. (руб.)
Воспитатель	39.087	46.352	56.546,64

Ключевой задачей соглашений и коллективных договоров всех уровней является стремление партнеров к установлению достойной оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни работников. Проблемой остается низкая заработная плата вспомогательного персонала. Эффективная система социального партнерства позволяет нам создать устойчивое отношение к коллективным договорам как нормативному документу образовательных организаций, реализовывать программы, направленные на социальную защиту работников образования.

И в завершении, хотелось бы сказать, что в будущем году главными направлениями в работе нашей Первичной организации Профсоюза остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты деятельности, охраны труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной  /Вилкова Н.В. /  
организации МБДОУ № 67 «Надежда»